



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail:
chadm_sotzahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 3196179

30.07.2021 № 01/ 4881

На № 288 від 29.07.2021

Державне підприємство
«Остерський військовий лісгосп»

*Про реєстрацію змін
до колективного договору*

Повідомляємо, що зміни до колективного договору, укладеного між адміністрацією та первинною профспівковою організацією трудового колективу ДП «Остерський військовий лісгосп», зареєстрованого 20 березня 2019 року за номером 10, зареєстровано 30 липня 2021 року за номером 18.

Заступник начальника управління



Алла НЕХАЙ

Державне агентство лісових ресурсів України
Державне підприємство
«Остерський військовий лісгосп»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

№ 10 від 20.03.2019 року
між адміністрацією ДП «Остерський військовий лісгосп»
та Первинною профспілковою організацією трудового колективу
Остерського військового лісгоспу професійної спілки працівників лісового
господарства України на 2019-2023 роки

Прийнято загальними зборами
трудового колективу
ДП «Остерський військовий
лісгосп»
Протокол від 25.06.21 р. № _13_

с/лт. Десна

2021 рік

Зміни та доповнення до Колективного договору
 № 10 від 20.03.2019 року
 між адміністрацією ДП «Остерський військовий лісгосп»
 та Первинною профспілковою організацією трудового колективу
 Остерського військового лісгоспу професійної спілки працівників лісового
 господарства України на 2019-2023 роки

РОЗДІЛ V
 ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ
 ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

5.4. Установити на підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах у розмірі 220 % розміру вартісної величини прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленого законом, а саме 5000 грн.00 коп. (діє з 01.06.2021 р.).

РОЗДІЛ V
 ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ
 ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

5.4. Установити на підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах у розмірі 252 % розміру вартісної величини прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленого законом, а саме 6000 грн.00 коп. (діє з 01.07.2021 р.).

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:
 Підписи сторін

Від імені адміністрації:
 Директор ДП «Остерський
 військовий лісгосп»
 В.Б.Брайко
 " 25 " 2021р.



Голова первинної профспілкової
 організації Остерського військового
 лісгоспу професійної спілки
 працівників лісового господарства
 України



Л.П.Вернигора
 2021р.

**Перелік та розміри доплат і надбавок
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників
ДП «Остерського військового лісгоспу»**

Найменування доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок
<i>Доплати</i>	
1. За суміщення професій, посад (крім керівників, їх заступників головних спеціалістів, керівників підрозділів, цехів, служб)	Доплати одному працівнику (зайнятому як в лісопромисловій, так і в лісгосподарській діяльності) максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників. Передумовою для суміщення професій (посад) є наявність у штатному розписі професії (посади), яку суміщають, але вона залишається вакантною
2. За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Максимально не обмежується і визначається наявністю одержаної економії за тарифними ставками та окладами, які могли б виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників.
3. За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (відпустки, хвороба)	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
4. За роботу в важких і шкідливих умовах праці і особливо шкідливих умовах.	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8,12%, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16,20,24 % тарифної ставки (окладу і посадового окладу)
5. За роботу в нічний час (з 22 до 6 годин)	35 % годинної тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час.
6. За роботу у вечірній час (з 18 до 22 годин) при багатозмінному режимі роботи	20 % годинної тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час.
7. На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок – до 20%, підвищення тарифних ставок для почасовників – до 10%.
8. За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) та ланкою у лісовому і сільському господарстві	Диференційовані доплати у % до місячної тарифної ставки бригадира залежно від чисельності робітників у бригаді: <ul style="list-style-type: none"> - до 10 осіб – до 15 % - 11-25 осіб – до 25% - понад 25 осіб – до 40% ланковим у складі бригад при чисельності ланки більше 5 осіб – до 50% відповідної доплати бригадиру
9. За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів, мікроавтобусів, автомобілів експедицій і вишукувальних партій в період їх роботи в польових умовах	До 25% місячної тарифної ставки*

10. За інтенсивність праці водіям автотранспортних засобів	До 30% місячної тарифної ставки (місячного посадового окладу)
11 За використання у роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10% посадового окладу
12. За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук (крім працівників наукових організацій)	20% посадового окладу 15% посадового окладу
<i>Надбавки</i>	
1. За класність: - водіям автотранспортних засобів - трактористам-машиністам сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва - за стаж роботи по спеціальності трактористам-машиністам: - від 2 до 5 років - від 5 до 10 років - від 10 до 15 років - понад 15 років	Водіям 1 класу – 25 %, II класу – 10 % встановленої тарифної ставки за відпрацьований період Трактористам-машиністам 1 класу – 20 %, 2 класу – 10 % заробітної плати за роботи виконані на тракторі. 8% заробітної плати 10% заробітної плати 13% заробітної плати 16% заробітної плати
2. За високу професійну майстерність (встановлюється окремим висококваліфікованим робітникам персонально)	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12% IV розряду – 16% V розряду – 20% VI і вищих розрядів – 24%
3. За високі досягнення у праці.	До 50 % посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю.
4. За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	До 50 % посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю.
5. За роботу з отрутохімікатами	10% тарифної ставки (посадового окладу)
6. За складність, напруженість у роботі	До 50 % посадового окладу.
7. За присвоєні класності:	
а) «Лісничий 1 класу»	15 % посадового окладу
б) «Лісничий 2 класу»	10 % посадового окладу
в) «Помічник лісничого 2 класу»	5 % посадового окладу
За присвоєні звання: - «Заслужений лісівник України»**; - за відзнаку Держлісагентства «Почесний лісівник України»**	20 % посадового окладу 10% посадового окладу, окладу, тарифної ставки

<i>Одноразові грошові винагороди (виплачується під час нагородження)</i>	
1. Працівникам, які нагороджені; а) Державними нагородами України, Почесною грамотою та Грамотою Верховної Ради України, Почесною грамотою Кабінету Міністрів України	Три тарифні ставки (оклади, посадові оклади) але не менше п'яти тисяч гривень
б) Подякою Прем'єр-міністра України	Одна тарифна ставка (оклад, посадовий оклад)
в) Нагрудним знаком Держлісагентства - «Відмінник лісового господарства України» - «Заслужений працівник Профспілки» - «Профспілкова звитяга» - «Профспілкова відзнака» - «За розвиток соціального партнерства»	Дві тарифні ставки (оклади, посадові оклади)
г) Нагрудним знаком Держлісагентства - «За бездоганну службу в державній лісовій охороні»	Два посадових оклади
д) Подяка Голови Державного агентства лісових ресурсів України та Почесна грамота, Грамота Федерації Профспілок України, ЦК Профспілки працівників лісового господарства України	0,5 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)
е) Почесна грамота, Грамота обласної державної адміністрації, обласного управління лісового і мисливського господарства, обласного профспілкового об'єднання, обласної організації Профспілки працівників лісового господарства. Подяка Голови обласної державної адміністрації	0,3 тарифної ставки (посадового окладу)

Порядок та умови виплати доплат, надбавки та одноразових винагород визначаються керівником підприємства відповідно до наказу залежно від якості, складності, обсягу та важливості виконуваних обов'язків за посадою.

Надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на термін її виконання, за складність, напруженість у роботі встановлюються керівникам структурних підрозділів їх заступникам, менеджерам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям.

Всі інші: види надбавок, доплат та одноразових винагород та їх розміри або підвищені розміри виплат, не передбачених в цьому переліку, встановлюються підприємством самостійно на умовах, закріплених у колективному договорі. Встановлення доплат, надбавок та одноразових винагород здійснюється за наказом (розпорядженням) керівника підприємства на підставі оцінки та всебічного аналізу виконання працівниками посадових обов'язків і завдань.

Доплати за науковий ступінь та надбавки за почесне звання провадяться у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем або почесним званням.

Якщо працівнику присвоєно почесне звання і науковий ступінь, йому виплачуються надбавка і доплата в установлених розмірах.

**Робота понад нормальну тривалість робочого часу не вважається надурочною і за неї не здійснюється додаткова оплата перепрацьованого часу. Кількість годин перепрацьованого часу при такій роботі може визначатись у колективному договорі.*

*** За наявності "Заслужений лісівник України" та "Почесний лісівник України" надбавки до посадового окладу виплачується за одним (вищим) розміром.*

Головний бухгалтер



Г.О.Гладка

Пронумеровано,
прошнуровано

та скріплено печаткою
-5- аркушів

 Д.П.Вернигора